

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DU MEDICO-
SOCIAL
AU CENTRE HOSPITALIER SPECIALISE MAURICE DESPINOY
(972-MARTINIQUE)**

Document de référence : Référentiel métier de Directeur d'établissement social et médico-social

Fonctions

**DIRECTEUR/ DIRECTRICE ADJOINT EN CHARGE DES STRUCTURES
MEDICOSOCIALES**

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2,5 ou 2.7 + 0.2 (exercice multi-site)

Centre hospitalier (ou direction commune) :

**CENTRE HOSPITALIER Maurice DESPINOY
BP 631
97231 FORT DE FRANCE Cedex**

Adresse :

**CENTRE HOSPITALIER Maurice DESPINOY
BP 631
97231 FORT DE FRANCE Cedex**

Accès par : **ROUTE**

Site de la Direction Médico-social

**Cité hospitalière de Mangot-Vulcin
D3 Route du Vert-Pré
97232 LE LAMENTIN Martinique**

Personne à contacter : **M. Stéphane BERNIAC, Directeur**
Secrétariat : direction@ch-despinoy.fr
Tél : 0596 48 89 98 / 0596 48 86 98

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Centre hospitalier spécialisé en psychiatrie avec des EMS rattachés

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

CENTRE HOSPITALIER ☒

EHPAD KAY GRAN MOUN (site Balata fort-de France) ☒ 33 places provisoire (projet neuf 60 places en cours de programmation)

2 Maisons d'Accueil Spécialisée (une à Saint Pierre/une à Sainte-Anne) 75 places

2 Etablissements d'Accueil Médicalisé (un au Morne Vert/un à Saint-Pierre) 104 places

Effectif global au 31/03/2026 : 197 ETP

Dont :

- **Personnels administratifs et techniques : 10 ETP**
- **Personnels soignants : 173 ETP**
- **Personnels sociaux et éducatifs : 14 ETP**

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : **Directeur/Directrice Adjoint (e)**

➡ **Liaisons hiérarchiques**

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général du CHMD

Encadrement en direct d'un cadre administratif de pôle, d'un Cadre supérieur de santé, d'une Secrétaire

➡ **Liaisons fonctionnelles**

Les autres Directeurs adjoints

Missions générales, permanentes

Définition et mise en œuvre du projet de chaque structure

Accueil et pilotage de l'accompagnement des résidents

Management des équipes pluridisciplinaires

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- **Gestion administrative en lien avec les partenaires extérieurs (ARS, Collectivité territoriale de Martinique, DRJSCS, Tutelles, ADAPEI, Asso Autisme,..), les familles, les représentants des usagers**
- **Conduite de projets de réhabilitation psycho-sociale des résidents**
- **Politique Qualité/gestion des risques**
- **Projet de réhabilitation, modernisation et mises aux normes des structures**
- **Suivi budgétaire et financier des structures (en lien avec la DAF/DRH/Direction des soins)**

Nature des délégations associées au poste :

Délégations nécessaires à une autonomie sur le périmètre

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience solide en qualité de directeur adjoint sur des structures médico-sociales
Participation à une équipe de Direction élargie

Connaissances particulières requises / prévues :

Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du ESMS
Connaissances approfondies des politiques sanitaires et sociales, des différentes formes de prise en charge (domicile, institution)
Management de proximité
Connaissance de la psychiatrie et de ses contraintes
Technique de conduite du changement, de gestion de projets et de programmes,

Compétences / Qualités professionnelles requises / prévues :

Sens du service public et de l'intérêt général
Empathie, Ecoute
Sens de la négociation et de la gestion de conflits
Maîtrise de soi face aux situations de conflits
Leadership
Vision stratégique des évolutions du système sanitaire, social et médico-social ;
Etre attentif et prendre en compte les attentes des usagers
Sens de l'analyse et capacité de décision.

Autres informations

Contraintes et avantages en nature liés au poste :

Garde administrative
Logement ou indemnité compensatrice
Véhicule (poste multi sites)
Téléphone professionnel